

从学业到职业

选择决定人生

路刻

前言

- 主题：留学生涯和未来发展
- 参加者：职场人士，专家学者，在读学生
- 目的：交流信息，开阔眼界，规划人生
- 讨论：随时可以提问，展开讨论
 - 提问者请自我介绍：名字，行业，当前阶段

提纲

- 选择：是什么？为什么？怎么选？悖论！
- 人生：要素，坐标图，年龄，青春，竞争力
- 学业：专业，天资，学制，学位，能力
- 职业：行业，发展，薪资，中德比较，女性
- 解决之道：卓越，潮流，灯塔，习惯，杀气
- 事业：更高更快更强

选择

- 选择：天赋权利，决定人生，决定形象
- 选择重于：能力，勤奋，性格，机遇， ...
- 选择的魔力：没有规律的背后是选择的规律
- 选择的极大丰富：条条大路通罗马
- 选择的反馈作用：昨天的选择决定今天的你
- 悖论 1：极端重要，但漫不经心
- 悖论 2：极端重要，但无能为力

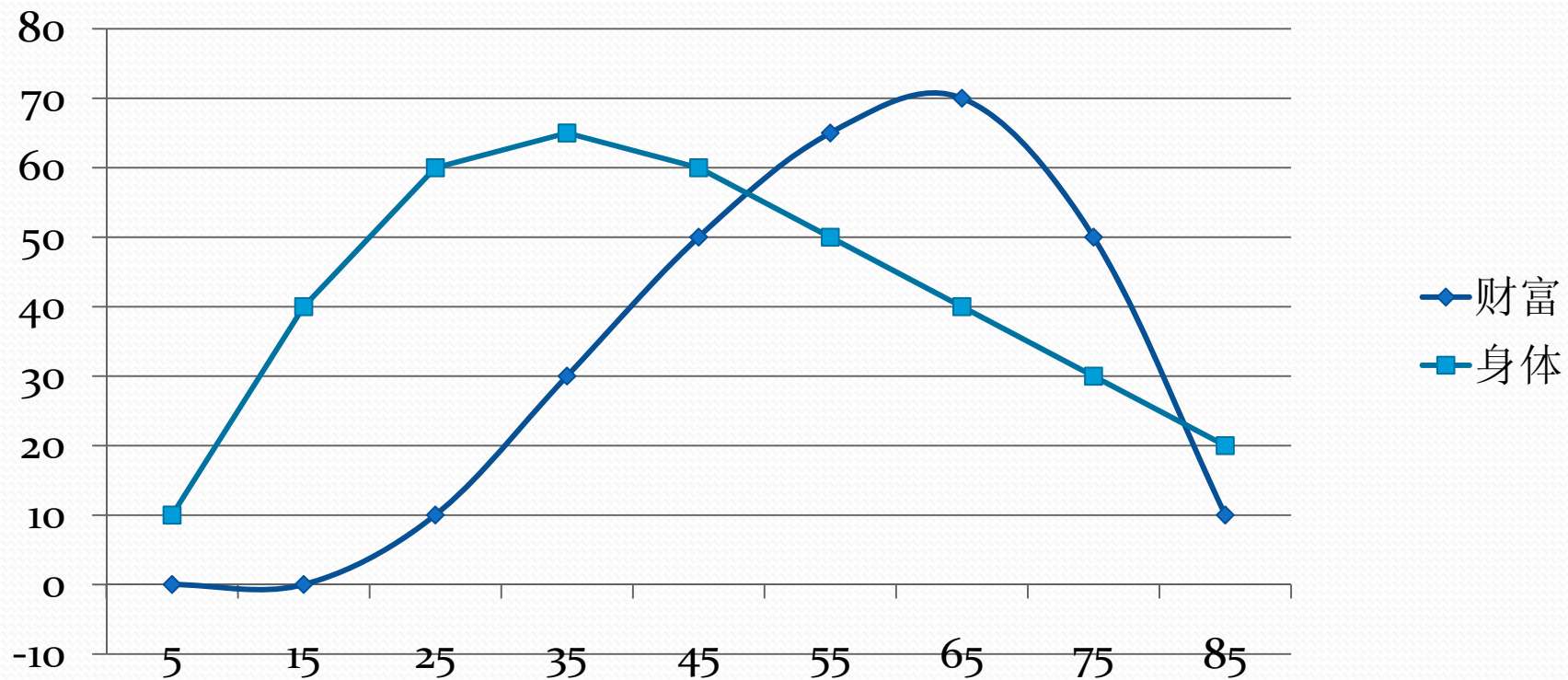
人生

- 仰望星空，行走大地
- 人生要素：年纪，财富，能力，机遇， ...
- 人生的坐标图
- 年龄：最关键的要素。掌握正确时点
- 青春就是本钱：为什么？机会？积累！
- 核心竞争力

人生

年龄很关键

正确的时间做正确的事



人生

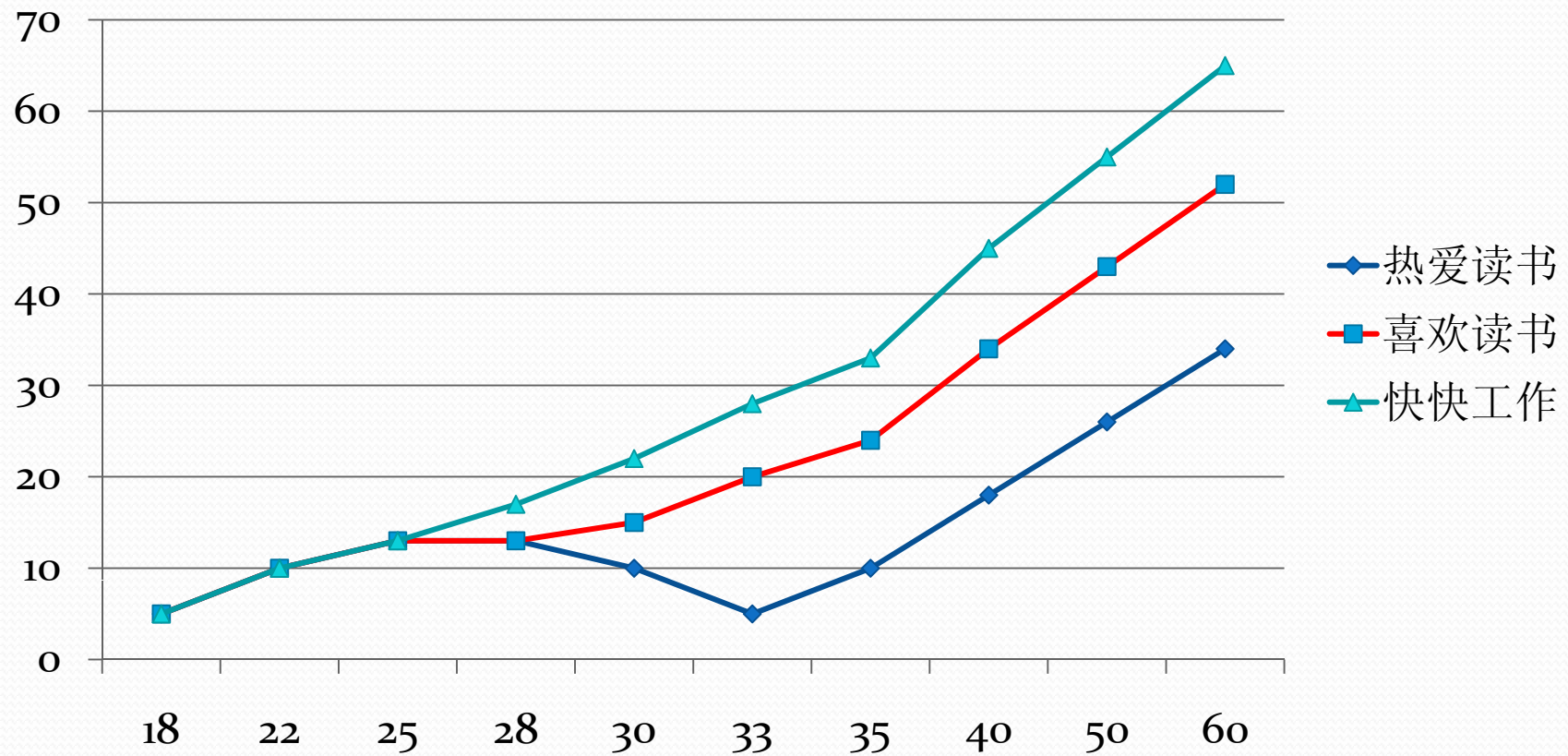
青春就是本钱？

- 青春本钱（20~30岁）用来做什么？
 - a. 享乐 b. 消费 c. 交换 d. 投资
- 从学业到职业，从恋爱到婚姻：人生最脆弱和最重要的选择期
- 年龄和复利：积累的过程，复利的魔力
 - 25岁~65岁： $1.1^{40}=45.3$
 - 30岁~65岁： $1.1^{35}=28.1$
- 核心竞争力

学业

- 专业选择和天资，兴趣
- 读书和能力
- 读书和学习
- 学制：Diplom vs. Master
- 学位：PhD vs. Professional

读书和能力

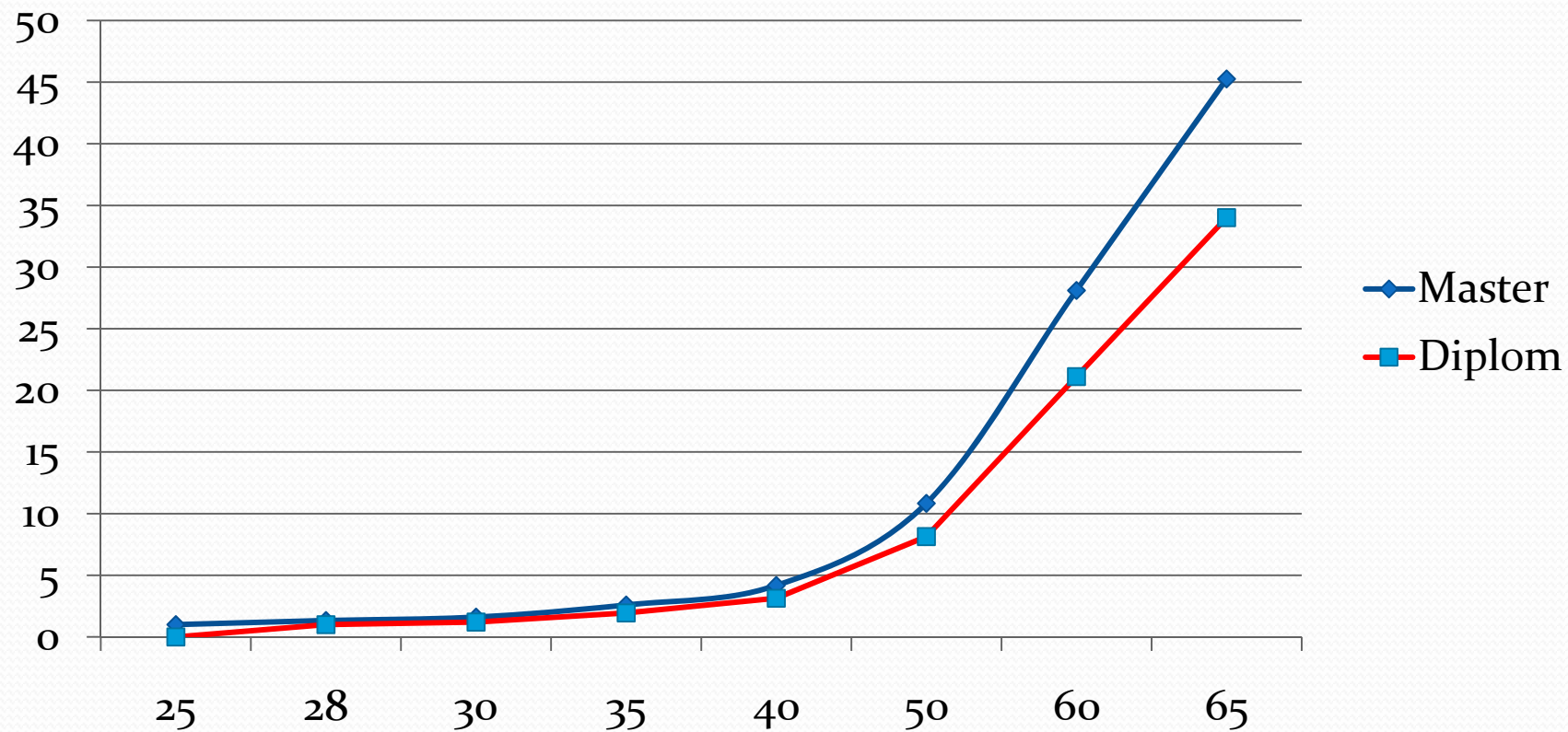


读书和学习

- 留学锻炼了什么？
 - a.读书 b.做菜 c.八卦 d.同居
- 工作锻炼了什么？
 - a.职业素质 b.行业经验 c.社交圈子 d.经济基础
- 学位迷信
 - Bachelor of Science: Bull Shit
 - Master of Science: More Shit
 - Diplom of Science: Deep Shit
 - PhD: Permanent Head Damage
- 工作就是最好的学习

Diplom vs. Master

财富发展



Diplom vs. Master

职位发展

	Diplom	Master
25	学生	工程师
30	工程师	高级工程师, 项目经理
35	高级工程师, 项目经理	部门经理
40	项目经理, 部门经理	总监

- 错过正确的时间：曲线斜率更低
- 选择的成本和收益

PhD vs. Professional

PhD

- 25~28岁后的3~6年：一笔巨大的机会成本
- 投资目标是？
 - 学术界：优点，缺点
 - 工业研发界
- 公司里面三种人
 - 屋里坐着的 – 学士以下
 - 屋里屋外跑腿的 – 硕士
 - 地里干活的 – 博士
- 你真心喜欢吗？你合适吗？

Professional

- 起步工作
 - 读书这笔投资开始收益
 - 为职业后继发展打基础
 - 打开更广阔的天地
- 职场
 - 不同的规则
 - 激烈的竞争
 - 恐惧和稳定
 - 复杂的社会，清晰的阶梯

职业

- 行业选择，跨越门槛，发展前景
- 立刻归国 vs. 德国工作经验
- 中国发展 vs. 欧美发展
- 中德职场比较：市场，竞争，薪资，趋势
- 职场女性
- 国企 vs. 民企 vs. 外企
- 跳槽的原则

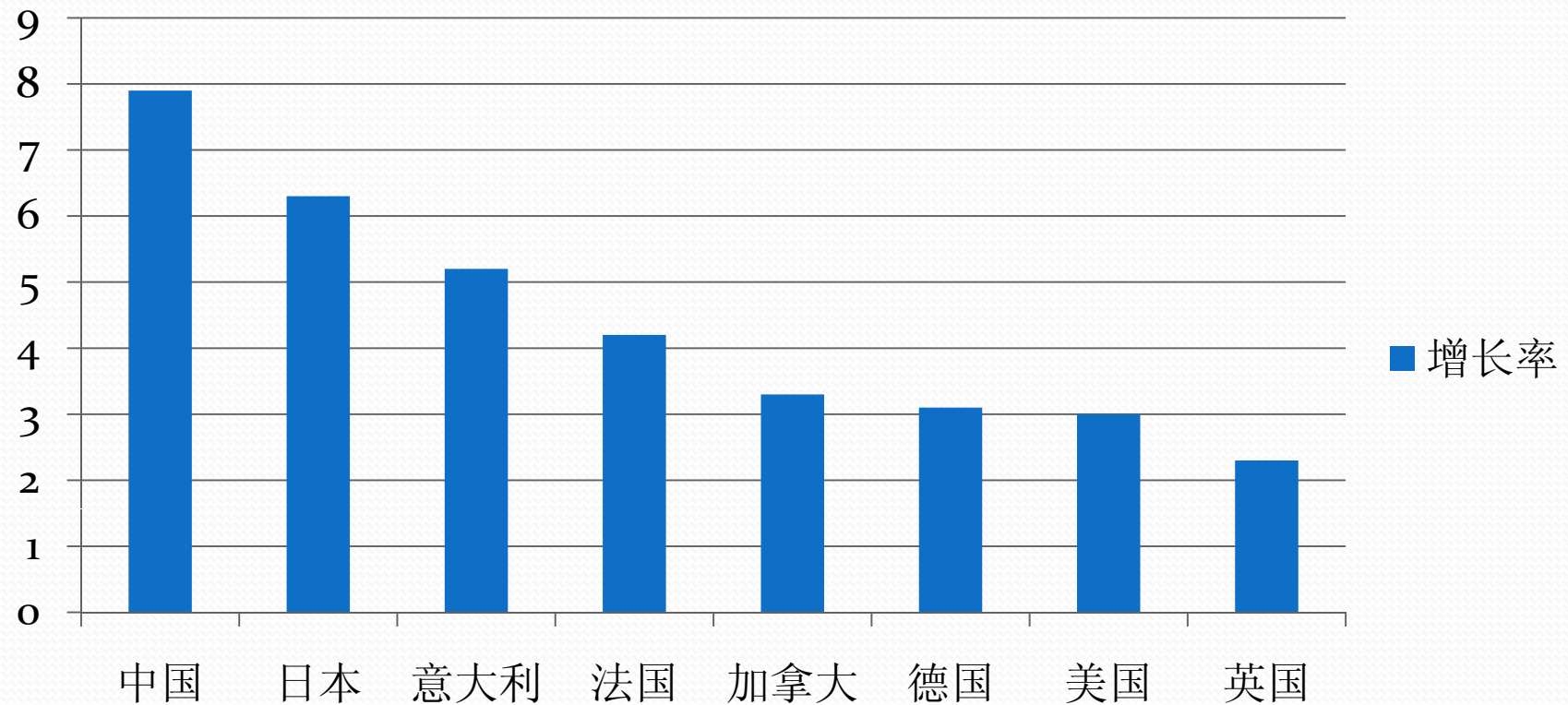
职业 发展阶梯

年龄	职位
25~28	工程师/分析师/会计/顾问/助理...
28~33	资深工程师/分析师/会计/顾问..., 一线经理
33~37	架构师, 技术主管, 二线经理
37~45	合伙人, 总监
45~50	VP

- 入门要寻找可持续发展的行业和职位。进入主战场。
- Up or Out: 10%, 5%, 1%, 0.1%
- 每3~5年上一个台阶
- 错过正确的时间: 曲线斜率更低
- 现实: 很多一/二线经理甚至总裁都在30岁以下
- 竞争: 恐惧未来的人害怕竞争

1950~2005 GDP 平均增长率

增长率

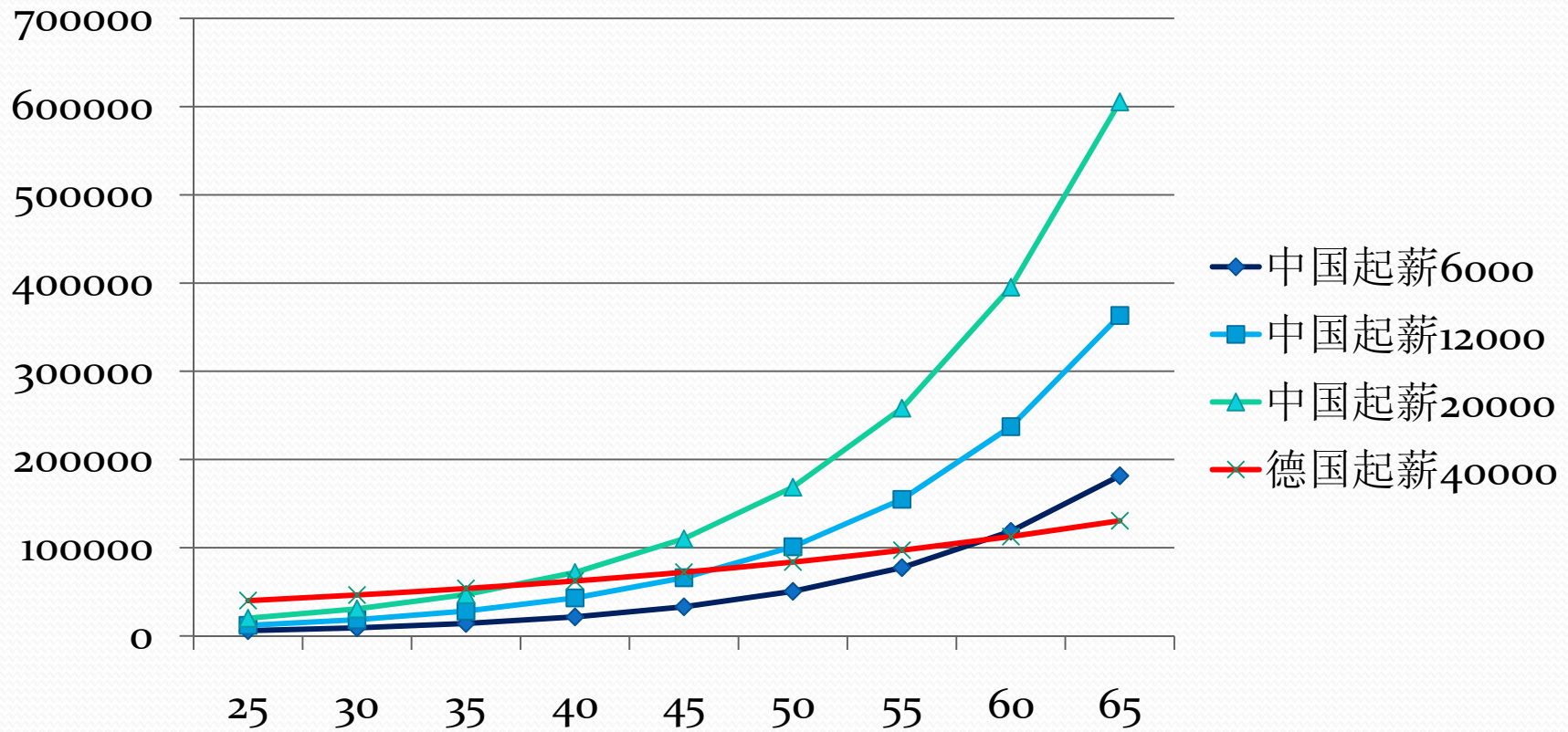


职业

中德薪资发展趋势

中国：国家年增长5%，个人升职20%

德国：国家年增长2%，个人升职5%



职业 薪资调查

投行，咨询	N/A
IT，电子，四大	新手：8~12万 资深人员：15~30万 一线经理：20~35万 二线经理：30~45万
西门子，博士，奔驰...	新手：7~10万 资深人员，管理：N/A
小公司	待遇区间很大 机会很多，变数很多

职业

中德趋势和比较

中国	德国
竞争激烈→更锻炼人	竞争微弱→10年后丧失竞争力
机会很多，真假难辨	机会真的很少
飞速国际化：中美的天下	固步自封的小国
发展快速，水涨船高	发展缓慢，趋势难改
薪资：完全本土化+迅速全球化	看起来很美
浮在水面上：浮躁	沉在100米深水下：沉闷
高层由大陆海归取代港台新马人士	没有华人的施展空间
自然环境差	自然环境很好
亲人朋友	单打独斗

职业

职场集团划分

外企	国企	民企
亮丽的招牌	水下的冰山	野生的力量
管理：制度化，流程化	管理：中国特色	管理：五花八门
精英化，平庸化	庸才人才都很多	土人或者牛人
商业资源	国家资源	民间资源
发展：平稳	发展：得天独厚水到渠成	发展：成长飞快
打工	背后的中国力量	个人的力量

职业

职场行业划分

IT	通讯电子	金融保险	咨询审计	传媒
医药生物	快速消费品	耐用消费品	贸易	交通物流
重工业	化工	仪器仪表	能源矿产	汽车
旅游酒店餐饮	政府公共事业	广告公关	法律	教育培训
娱乐体育休闲	航空航天			

文科生：少很多机会？多很多选择？

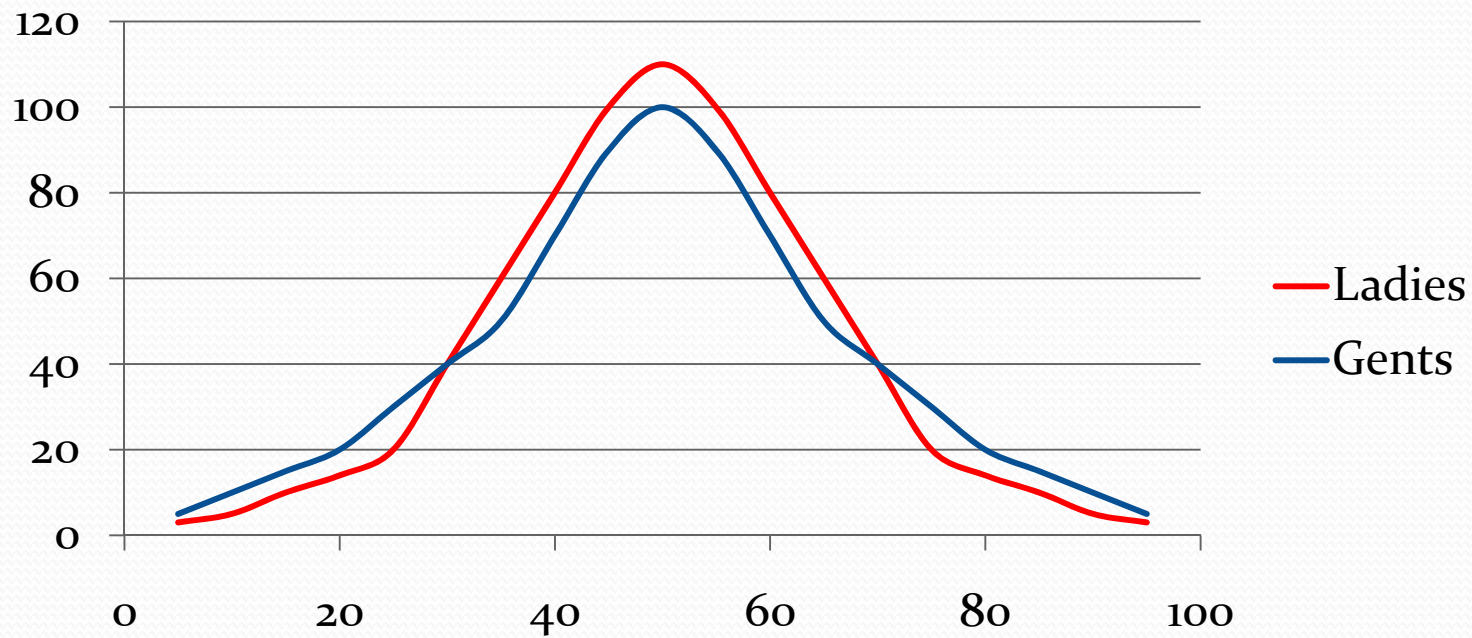
职业

职场女性

- 职场不相信眼泪
- 性别歧视： **Give me results, no excuse.**
- 女性和男性的区别，远小于人和人的区别
- 女性不缺少能力，而是心志
- 不是限制太多，而是可依靠的东西太多
 - 悲观：多一份限制
 - 乐观：多一个选择
- 很多卓越的榜样

职业

职场女性



女性和男性的区别，远小于人和人的区别

职业

职业发展案例和跳槽原则

- 职业发展案例
 - 当场讨论，不公开
- 跳槽的原则
 - 上升原则：必须保证职位的上升，不为薪资而跳槽
 - 积累原则：新工作在老工作的一半上，建立另一半才能

解决之道

- 与卓越者同行
 - 识人胜过识路
 - 一个卓越者背后有一群卓越者
 - 个人选择圈子，圈子决定个人
- 与潮流同行
 - 个人选择面对世界潮流是微不足道的
 - 10%个人能力+90%潮流力量和资源
 - 站在主流，顺应潮流
- 寻找良师益友
 - 不要沉湎于学生心态，积极主动大方交往前辈精英
- 眼光决定高度，目标决定过程
 - 在不知道怎样擦亮火柴的时候，给自己树立灯塔
 - 先确立远景目标，反向设立阶段路标

解决之道

- 选择正确的时间，走上正确的舞台
- 不走弯路就是捷径，走对方向就是走得快
- 成功和失败都有惯性
 - 失败只能带来失败的经验
 - 青春是机会成本。不要抱着试试看的心态
 - 第一次就做对！
- 杀气：胜利者气质

选择决定人生

Have a good choice!

路刻